



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์
เรื่อง การจัดทำมาตรฐาน มาตรการให้รางวัลและลงโทษ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์
(ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง)

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ (ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง) ในเรื่องดังกล่าว เป็นการสร้างมาตรฐานการจูงใจและมีการลงโทษ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติราชการ และปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ จึงมีนโยบายให้พนักงานและพนักงานจ้างถือปฏิบัติโดยอย่างเคร่งครัดดังต่อไปนี้

๑. พนักงานพึงปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ
๒. พนักงานพึงปฏิบัติงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
๓. พนักงานพึงปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าของทรัพยากร
๔. พนักงานพึงปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
๕. พนักงานพึงปฏิบัติงานโดยปรับปรุงภารกิจเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. พนักงานพึงปฏิบัติงานโดยลดขั้นตอน เพื่อความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน และก่อให้เกิด

ความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ

อนึ่ง ในการดำเนินการดังกล่าว พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ (ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง) ผู้ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัยของการปฏิบัติราชการ จะมีผลต่อการพิจารณาขึ้นเงินเดือน ส่วนพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ผู้ใด กระทำผิดวินัยหรือปฏิบัติตัวไม่เหมาะสม ในการปฏิบัติราชการ ก็จะถูกลงโทษ และดำเนินการทางวินัยต่อไป และเพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันจึงขอพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ทุกคน ปฏิบัติตนตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ฉบับนี้อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

จำสืบเอก

(ต้องชนะ กลับน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์