

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามประกาศลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว จึงได้มีการดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการวางแผนกำลังคน การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้ดำเนินการตามกรอบนโยบายดังนี้

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินการ
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	๑.ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) เพื่อปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เป็นตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	๑.อยู่ระหว่างการสรรหาตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง
	๒.อยู่ระหว่างการสรรหาในตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสด.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง
	๓.ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๑๓ โครงการ/หลักสูตร
๔.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕-๓๐กันยายน ๒๕๖๕) ๒.องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) และการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๓๐) ๓.องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๘๐) และการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๒๐) ๔.การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๕ เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
๕.ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยข้าราชการ	๑.ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล
๖.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.การจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้กับบุคลากรในองค์กร ๒.การจัดอุปกรณ์ในการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร ๓.ผู้บริหารทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพันและอยู่กับองค์กร ตลอดจนเป็นต้นแบบ และแสดงแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินการ
๕.ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยข้าราชการ	๑.ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล
๖.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.การจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้กับบุคลากรในองค์กร ๒.การจัดอุปกรณ์ในการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับ บุคลากรในองค์กร ๓.ผู้บริหารทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพัน และอยู่กับองค์กร ตลอดจนเป็นต้นแบบ และแสดงแบบอย่างที่ดีในด้าน จริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

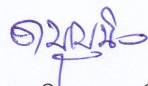
- อัตรากำลังทั้งสิ้น ๑๙ คน
- การแต่งตั้ง - คน
- การโยกย้าย ๑ คน
- การฝึกอบรม/พัฒนา ๗ คน

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ไม่มีข้อเสนอแนะ



ผู้รายงาน

(นางสาวดาวิกา บุญนิต)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

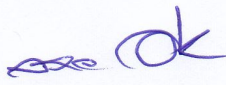


ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวณัฐธัย ถนนมศักดิ์)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์



ผู้ตรวจสอบ

จำสิบเอก

(ต้องชนะ กลับน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์