



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

ที่ ปจ ๗๔๓๐๑/ - วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การกำหนดนโยบายการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

ตามความนัยมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงเห็นสมควรกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘ ให้สอดคล้องแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประกอบด้วยดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างองค์การวางแผนอัตรากำลัง
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๕. ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ และแรงจูงใจในการทำงาน

หากเห็นสมควรตามเสนอ ขอให้โปรดลงนามในเอกสาร ตามที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวดาวิกา บุญนิล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

- เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นางสาวณัฐรุทัย ถนนอมศักดิ์)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

ลงนาม/ดำเนินการต่อไป

จำสิบเอก

(ต้องชนะ กลับน้อย)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘

ตามความนัยมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างองค์การวางแผนอัตรากำลัง
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๕. ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ และแรงจูงใจในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

จำสืบเอก

(ต้องชนะ กลับน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์
อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

บทที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับตำบล มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม การจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งมีการกิจส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในทุกด้านเพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ภารกิจที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องดำเนินการนั้นมีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน ดังนั้น การบริหารและพัฒนาจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้ภารกิจสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ทรัพยากรบุคคล ต้องเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบและวิธีปฏิบัติต่างๆ ที่ควบคุมและกำกับกับการดำเนินการเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเข้าสู่องค์กร โดยยึดหลักของคุณธรรมในการดำเนินการ ประกอบกับเป็นการผลักดันให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ถ้าหากขาดการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้การทำงานไม่มีประสิทธิผล ล่าช้า และเกิดความเสียหายต่อองค์กร ดังนั้นองค์กรจำเป็นต้องกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนต้องให้มีความรู้และได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่ง โดยสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ และแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากร การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดีและวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ
๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น
๓. เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม
๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล
๕. เพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป

เป้าหมาย

๑. พนักงานในองค์กรสามารถนำนโยบายของผู้บริหารไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การบริหารงานขององค์กรเป็นไปอย่างโปร่งใส พนักงานมีคุณธรรมและจริยธรรม
๓. พนักงานมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. องค์กรให้การสนับสนุนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกคนให้ได้รับการพัฒนาในแต่ละปีอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ
๕. พนักงานสามารถให้บริการประชาชนอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๖. องค์กรสามารถทำงานตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

บทที่ ๒

การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

วิสัยทัศน์ (Vision)

“พนักงานส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะสูง มีคุณธรรมและจริยธรรมนำพา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น”

พันธกิจ (Mission)

- พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะคติ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของ ชีวิตและการทำงาน
- ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลที่เหมาะสม
- พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ในองค์การบริหารส่วนตำบล

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และ การสร้างความสุขในองค์กร

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT)

จุดแข็ง (Strengths)

- เจ้าหน้าที่และผู้รับผิดชอบในแต่ละตำแหน่งชัดเจน สามารถปฏิบัติได้ทันเวลา
- มีการกำหนดส่วนราชการเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ
- มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม

จุดอ่อน (Weaknesses)

- ระบบสารสนเทศอยู่ในระดับกลาง ต้องปรับปรุง

โอกาส (Opportunities)

- ความรู้ความสามารถของบุคลากรในการขับเคลื่อนพัฒนา
- ประชาชนให้ความร่วมมือในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

อุปสรรค (Threats)

- ระเบียบกฎหมายไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
- งบประมาณจัดสรรน้อยไม่พอเพียง

บทที่ ๓

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ความสำคัญของทรัพยากรบุคคลซึ่งบุคลากรขององค์กรเป็นทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นและต้องใช้หลากหลายหน้าที่ ซึ่งเป็นผู้สร้างสรรค์งานด้านต่างๆ และเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและนโยบาย รวมถึงบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน ดังนั้น การรักษาทรัพยากรบุคคลให้ทำงานให้องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีคุณธรรมจริยธรรมตลอดจนการออกจากองค์กรไปด้วยดีนั้นต้องอาศัยการจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดี องค์กรบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างองค์กรการวางแผนอัตรากำลัง

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งในการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติ มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจที่ไม่จำเป็น สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานราชการ ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้ เกิดทักษะ เฉพาะงานในแต่ละตำแหน่ง ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบล พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ องค์กรความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณนั้น ๆ

๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ดำเนินการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ และแรงจูงใจในการทำงาน

๕.๑ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีการปฏิบัติงานดีเด่นควรแก่การยกย่องชมเชย

๕.๒ มีการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้

๕.๓ มีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย มีวัสดุอุปกรณ์ การทำงานที่ทันสมัยตอบสนองต่อการทำงานของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ