



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ โทร./โทรสาร ๐-๓๗๔๕-๒๘๙๐
ที่...ปจ.๗๔๓๐๑/-...วันที่...๓๐...กันยายน ๒๕๖๘
เรื่อง...รายงานผลการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ

เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ข้างต้นและสอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ จึงได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยขอรายงานผลการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวดาวิกา บุญนิต)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์
- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวณัฐฤทัย ถนอมศักดิ์)
หัวหน้าสำนักปลัดฯ

(นางวรรดาภา สีบวงษ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

ทราบ

จำสิบเอก
(ต้องชนะ กลับน้อย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงาน ของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลัง ปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยึดคัด ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

จำสืบเอก

(ต้องชนะ กลับน้อย)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์



ประชุมประจำเดือน มกราคม ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์
วันพฤหัสบดีที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์



โดยมีเจ้าสิบเอกต้องชนะ กลั่นน้อย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ได้จัดประชุมประจำเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ เพื่อประชุมเกี่ยวกับภารกิจของหน่วยงาน ในด้านต่างๆ

ทั้งนี้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ได้มอบนโยบายเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมของแต่ละฝ่าย เพื่อให้การทำงานของข้าราชการฝ่ายการเมือง พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรมเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานในการให้บริการประชาชนในพื้นที่ตำบลวัดโบสถ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน ในทุกมิติ รวมไปถึงการประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ใสสะอาด ๒๕๖๘ และงดรับงดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดปฏิบัติอย่างยุติธรรมและมีความโปร่งใส



ข่าวประชาสัมพันธ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ประชุมมอบนโยบายด้านจริยธรรมและประกาศ
เจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ (No Gift Policy) ประจำปี 2568

📌 หน้าที่หลัก >> ข่าวสาร/ประชาสัมพันธ์ >> การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร >> ข่าวประชาสัมพันธ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ประชุมมอบนโยบายด้านจริยธรรมและประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใส...

องค์การบริหารส่วน
ตำบลวัดโบสถ์

เกี่ยวกับหน่วยงาน - ข่าว/กิจกรรม/คู่มือ - ข้อมูลการดำเนินงาน - กฎหมาย/ระเบียบและข้อบังคับ - ITA - ติดต่อเรา - งานกิจการสภา
รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ร้องเรียนการทุจริตฯ ช่องทางรับฟังความคิดเห็น ช่องทางแจ้งเบาะแสปัยยาชนา



ประชุมประจำเดือน มกราคม ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์
วันพฤหัสบดีที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์



องค์การบริหารส่วน
ตำบลวัดโบสถ์

เกี่ยวกับหน่วยงาน - ข่าว/กิจกรรม/คู่มือ - ข้อมูลการดำเนินงาน - กฎหมาย/ระเบียบและข้อบังคับ - ITA - ติดต่อเรา - งานกิจการสภา
รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ร้องเรียนการทุจริตฯ ช่องทางรับฟังความคิดเห็น ช่องทางแจ้งเบาะแสปัยยาชนา



การเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม



๑๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พึงละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๑๓. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พึงให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กริยาวาจาสื่อภาพอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดสามารถปฏิบัติได้ หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อไปยังหน่วยงานอื่นหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีความหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้นๆ ไป

๑๔. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พึงประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

๑๕. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติสัปดาห์วิญญูชนจะกำหนด โดยแสวงหากจากผู้มีอำนาจหรือข้าราชการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น หากได้รับไปแล้วและภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นที่รับไว้มีมูลค่าเกินกว่าปกติก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการสมควรแก่กรณี



ให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม โดยให้ยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูก

กฎหมาย

๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มี

อัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน

ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มิ

คุณภาพไปเร่งใส่และตรวจสอบได้

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพศิต
ตนเป็นพลเมืองที่ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้หน้าอยู่คู่คุณธรรมและดูแล
สภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

การกำหนดคุณธรรม จริยธรรมให้พนักงานส่วนตำบล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างถือปฏิบัติ



๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พึ่งเป็นผู้มี
ศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับข้าราชการ

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พึ่งใช้วิชาชีพ
ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหาผลประโยชน์
โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาวิชาชีพกำหนดไว้ก็พึงปฏิบัติตามจรรยา
วิชาชีพนั้นด้วย

๓. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พึ่งมีทัศนคติที่ดี
และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ
และทักษะในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๔. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พึ่งปฏิบัติหน้าที่
ราชการด้วยความสุจริตเสมอภาคและปราศจากอคติ

๕. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พึ่งปฏิบัติหน้าที่
ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง
สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ

๖. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พึ่งปฏิบัติตน
เป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่
๗. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พึ่งดูแลรักษา
และใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้
เสียหายหรือสิ้นเปลืองเสียถึงวิญญาณ จะพึงปฏิบัติทรัพย์สินของตนเอง

๘. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พึ่งมีความ
รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความช่วยเหลือกลุ่มงานของตนทั้งในด้านการ
ให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ไขปัญหา รวมทั้งการเสนอแนะ
ในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความร่วมมือขอด้วย

๙. พนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้
บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟัง
ความคิดเห็นของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วย
หลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

๑๐. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พึ่งช่วยเหลือ
ในทางที่ขอ ขอร่วมส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจบรรดา
ผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พึ่งปฏิบัติต่อ
ผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพมีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์